

## Beleidsplan

*Dit beleidsplan is gebaseerd op de uitgangspunten van het thema "Doorgaan, niet stoppen". Dat thema werd actueel toen in de achterliggende jaren de vraag naar voren kwam of er voor onze kleine gemeente nog wel toekomstmogelijkheden waren.*

*Tijdens de gemeentevergaderingen hebben we beleidspunten benoemd, die passen bij onze gemeente.*

*Onderstaande punten geven een overzicht op hoofdlijnen; uitwerkingen en toepassing zijn divers. Maar we proberen daarbij aan deze basisregels vast te houden.*

## Ambities

Een kleine gemeente met veel oudere leden kan niet alles meer doen en ook niet alles (zelf) hebben. De gemeente zal plannen en ambities aanpassen bij de actuele status. We willen gewoon een 'kleine gemeente' zijn, met 'goede contacten' en een zekere 'vrijheid in opvattingen': dat is goed. Naast een bescheiden aanpak van 'missionair' leggen we de nadruk op 'pastoraal': zorgen voor elkaar. Aandacht voor elkaar moet een sterk punt in de gemeente blijven.

## Eenvoudige principes

Ook op dit punt past eenvoud en bescheidenheid in onze gemeente. Het is niet nodig om steeds vooruitstrevend te willen zijn, het is voldoende als we samen tevreden zijn met de ruimte die we elkaar geven. We hoeven ons er niet op voor te staan dat we progressieve standpunten verdedigen, de meerderheid van de gemeente denkt niet zo radicaal. We willen terughoudender zijn in het voeren van dergelijke discussies binnen de gemeente; de ervaring heeft ons geleerd dat het ook leidt tot polarisatie en dus raken daarbij ook mensen van de gemeente vervreemd.

## Communicatie

Het debat binnen de gemeente over stoppen of doorgaan heeft geleid tot onzekerheid en draagt niet bij aan een positieve sfeer. Daarom stoppen we die discussie: zowel intern als extern laten we dat onderwerp rusten. We kunnen gewoon blijven benoemen dat we een kleine gemeente zijn, met goede onderlinge contacten. Ook kunnen we gerust benoemen dat we binnen onze gemeente elkaar ruimte willen geven in opvattingen, maar daarbinnen is dus ook plaats voor mensen met meer traditionele opvattingen. Het karakter van onze diensten kan dat ook weerspiegelen, doordat er verschillende gastvoorgangers worden uitgenodigd. Vanzelfsprekend handhaven we het open avondmaal en kunnen vrouwen voorgaan en alle functies vervullen. Ook vrienden van de gemeente kunnen in principe volledig meedoen.

## Betrokkenheid

Er bestaat wel eens de neiging om iemand die ouder is, niet meer te (willen) vragen voor bepaalde taken. Dat doen we in onze gemeente bewust anders en we kiezen voor de 'kracht van zilver'. Mensen worden nu ook ouder dan vroeger en blijven veelal langer vitaal, dus blijven we bewust ouderen actief betrekken bij het werk in de gemeente. We willen graag ook jongere gezinnen en jongeren en kinderen in onze gemeente hebben, maar we maken het voortbestaan van de gemeente daarvan niet afhankelijk.

## Organisatie

Belangrijkste is de uitvoering van elementaire taken. Daarbinnen werken we met een verdeling in de bekende vier aandachtsgebieden Vieren, Leren, Dienen en Zorgen. Als er mensen beschikbaar zijn voor werkgroepen is dat fijn, maar anders beschouwen we deze vier punten gewoon als een 'portefeuille' van een bestuurslid of iemand anders die zich er mee bezig houdt. Want er zijn niet altijd zoveel mensen beschikbaar voor vaste werkgroepen, dus zullen we sommige dingen ook wel eens (tijdelijk) geen primaire aandacht kunnen geven. Een goede organisatie van de zondagse diensten staat voorop naast de aandacht voor zorgen; waarvoor we parttime een pastor willen inzetten (al dan niet in combinatie met andere voorgangerstaken). Rondom de diensten zijn veel mensen betrokken, ook voor mededelingen e.d.: dat is niet uitsluitend voorbehouden aan bestuursleden.

## Leren

Om mensen te begeleiden bij geloofsvragen is het belangrijk invulling te geven aan 'Leren' in de gemeente. Het is te proberen een aantal diensten per jaar daar op te richten, maar verder worden er elk seizoen avonden voor belegd. Daarvoor kan gewoon gebruik worden gemaakt van bestaande thema's van bijv. de Unie en er kan zo nodig een 'externe' gespreksleider voor worden gevraagd. Door het bij mensen thuis te houden is de organisatie eenvoudig.

## Bestuur

In principe is een (dagelijks) bestuur van drie tot vijf leden voldoende voor de basistaken. Daaromheen moeten er dan actievelingen zijn, die kunnen en willen ondersteunen bij de uitvoering van zaken. Liever vijf dan minder bestuursleden, maar als het even niet anders kan.... De gemeente moet geen wonderen verwachten van een klein bestuur: ze kunnen op de winkel passen en financiën en secretariaat op orde houden. Je kunt niet verwachten dat ze overal bij zijn of achteraan; zo'n klein bestuur heeft beperkte prioriteiten. Door duidelijk te zijn over bescheiden verwachtingen en gerichte doelstellingen ontstaat meer duidelijkheid naar alle werkers in de gemeente.

## Oplossingen

We kunnen zaken tegenkomen, waarin we als gemeente zelf niet (meer) kunnen voorzien. Dat kan ertoe leiden, dat een activiteit even stil komt te liggen. Dat is geen uitgangspunt, maar soms kan het even niet anders. Dus als er bijvoorbeeld een keer niemand is om de Brug te maken, dan slaan we een maand over: daar kunnen de andere gemeentelijke zaken wel om doorgaan.

Voor een aantal zaken zijn opties benoemd, die we desgewenst verder kunnen uitwerken:

- Vervoer – kan via 'WMO-regelingen' worden uitgevoerd door Taxi-plus
- Jeugdwerk – in samenwerking met andere plaatselijke gemeente(-n)
- Organisten – regelmatig mensen van buiten onze gemeente vragen
- Pastoraat – parttime invulling handhaven door een voorganger of pastor
- Procesbegeleiding – voor zowel zakelijke als inhoudelijke dingen kunnen adviezen worden ingewonnen via MGO-werk van de Unie
- In plaats van 'De Brug' kunnen we ook een keer volstaan met een eenvoudige nieuwsbrief.
- De periodieke verkiezing van bestuursleden kunnen we ook opschorten door afstemming op een gemeentevergadering: het hele circus van kandidaatstelling en (her-)verkiezing kost veel tijd en energie van bestuur en gemeente.
- We accepteren dat sommige mensen meerdere taken combineren; we weten dat dit bij ziekte of afwezigheid dan lastig kan zijn te vervangen; maar het zij zo.

Het gaat er dus om, dat we pragmatische oplossingen zoeken voor eventuele problemen; het moet geen negatief gevoel (blijven) geven als we een bepaald aspect (zelf) niet kunnen doen.

## Referenties

- Wat betreft de vergrijzing: we zijn actief betrokken geweest bij het project 'Groentjes' van onze Unie; gebaseerd op een onderzoek door studenten van het seminarium over 'Ouderen als fundament van de kerk in de toekomst'; samen met andere 'oudere' gemeenten hebben we daar ideeën opgedaan maar vooral ook veel energie uit geput om door te gaan.
- Wat betreft de grootte van de gemeente: binnen en buiten de Unie zien we meerdere gemeenten die nog kleiner zijn en die ook blijven doorgaan.
- We maken bewust en actief gebruik van alle ondersteuningsmogelijkheden vanuit de Unie en zoeken daarnaast naar meerdere lokale samenwerkingsmogelijkheden c.q. proberen bestaande samenwerkingen goede aandacht te blijven geven. Ook de aandacht voor algemene thema's van andere christelijke organisaties past daarbij (zoals bijvoorbeeld Kerkproeverij, Gebedsweek, Bijbelzondag, etc.).